



# SPL

## POINT D'ÉTAPE

16 JANVIER 2025





# **ORDRE DU JOUR**

---

**POINT STATUTAIRE - GOUVERNANCE**

**PLAN D'AFFAIRE – LES PRINCIPAUX CHIFFRES**

**DETTE ET LEVÉE DE FONDS**

**PPI ASSOCIÉ**

**L'ÉQUILIBRE DU CONTRAT DE SAINTE-FOY-TARENTOISE**

**RELATION VAL D'ISÈRE**

**TRAVAIL DE PRÉFIGURATION**

**QUESTIONS**

**Alliance Locale  
pour la Transition  
des Territoires  
d'Altitude**

**ALTTA**

# POINT STATUTAIRE



POINT STATUTAIRE

# COMPOSITION DU CONSEIL DE SURVEILLANCE



**Olivier Duch**  
*Président*



**Yannick Amet**  
*Vice-Président*



**Serge  
Revial**



**Hubert  
Didierlaurent**



**Capucine  
Favre**



**Sébastien  
Huck**



**Stéphane  
Durand**



**Julie  
Favède**

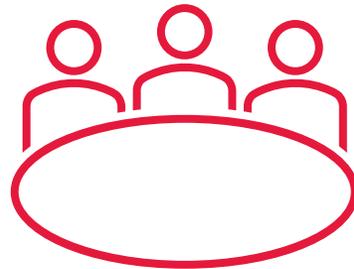


**Daniel  
Eustache**

# MISSIONS DU CONSEIL DE SURVEILLANCE

**NOMME LES MEMBRES DU  
DIRECTOIRE**  
*pour un mandat de 3 ans*

**REÇOIT UN RAPPORT  
TRIMESTRIEL DU  
DIRECTOIRE**



**CONSULTÉ POUR LES  
DÉCISIONS IMPORTANTES**  
*Limitativement énoncées dans  
les statuts*

# DIRECTOIRE ET ÉQUIPE DE PRÉFIGURATION

**MANDAT SOCIAL DE LA SOCIÉTÉ**  
en charge de sa gestion

**DGU**  
*Christophe Marcoux*

**CONSTITUTION DU DIRECTOIRE**  
*(à partir du 2nd semestre 2025)*

**MISSION**  
Préparation du fonctionnement de  
la Société  
*(opérationnelle le 1er juin 2026)*

**COORDINATION DES  
ACCOMPAGNEMENTS EXTÉRIEURS**  
*Clément Colin*

POINT STATUTAIRE

# PÉRIMÈTRE DE TIGNES DÉVELOPPEMENT

CONSERVATION DE SON PÉRIMÈTRE ACTUEL À COURT TERME



COHÉRENCE ALTA <> TD  
+ SYNERGIES

# 1 SOCIÉTÉ, 2 CONTRATS

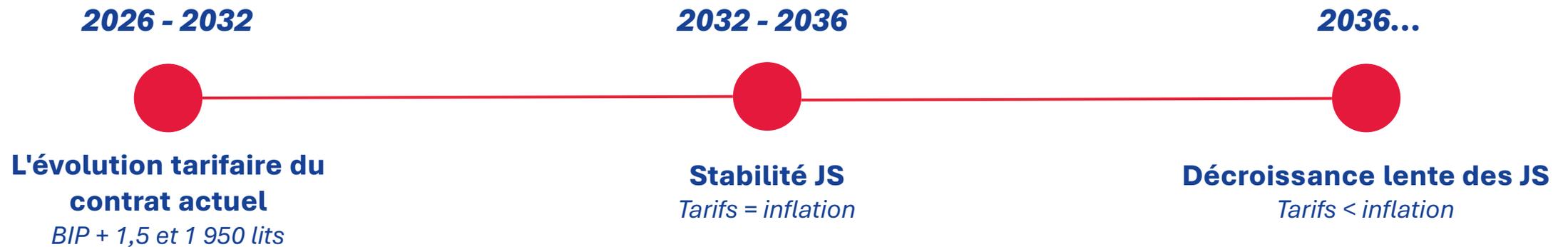


# PLAN D'AFFAIRE



# HYPOTHÈSES DE RECETTES

## PÉRIODE 2026-2036



# ÉVOLUTION DES CHARGES

**+3% d'inflation/an**  
*sur tous les postes*

**+ 25% de dépenses**  
*pour améliorer la mobilité*

**3 M€ redevance fixe (+variable)**  
*Commune de Tignes*

**Financement de TD**  
**1M€ (+variable)**

**300 K€/an de mécénat (CS)**



**POINTS DE VIGILANCE PARTICULIERS**

**Assurances**

**Énergie**

# VNC FIN DE CONTRAT



**34 M€** en 2056

**Volontairement bas pour assurer la capacité de la collectivité à confier ce montant à un délégataire quel qu'il soit, même avec un modèle économique moins rentable qu'aujourd'hui.**

A wide-angle photograph of a snowy mountain slope. The foreground is dominated by numerous parallel ski tracks that recede into the distance. The sun is high in the sky, creating a bright lens flare effect. The sky is a clear, vibrant blue with some light, wispy clouds. In the background, more snow-covered mountain peaks and ski lift towers are visible.

# **DETTE ET LEVÉE DE FONDS**



# CAPITAL SOCIAL

**23 M€**

Tignes

Remboursés en **10 ans** par la redevance fixe

Le contribuable n'est redevable que de cette somme, pas de l'emprunt souscrit par la SPL

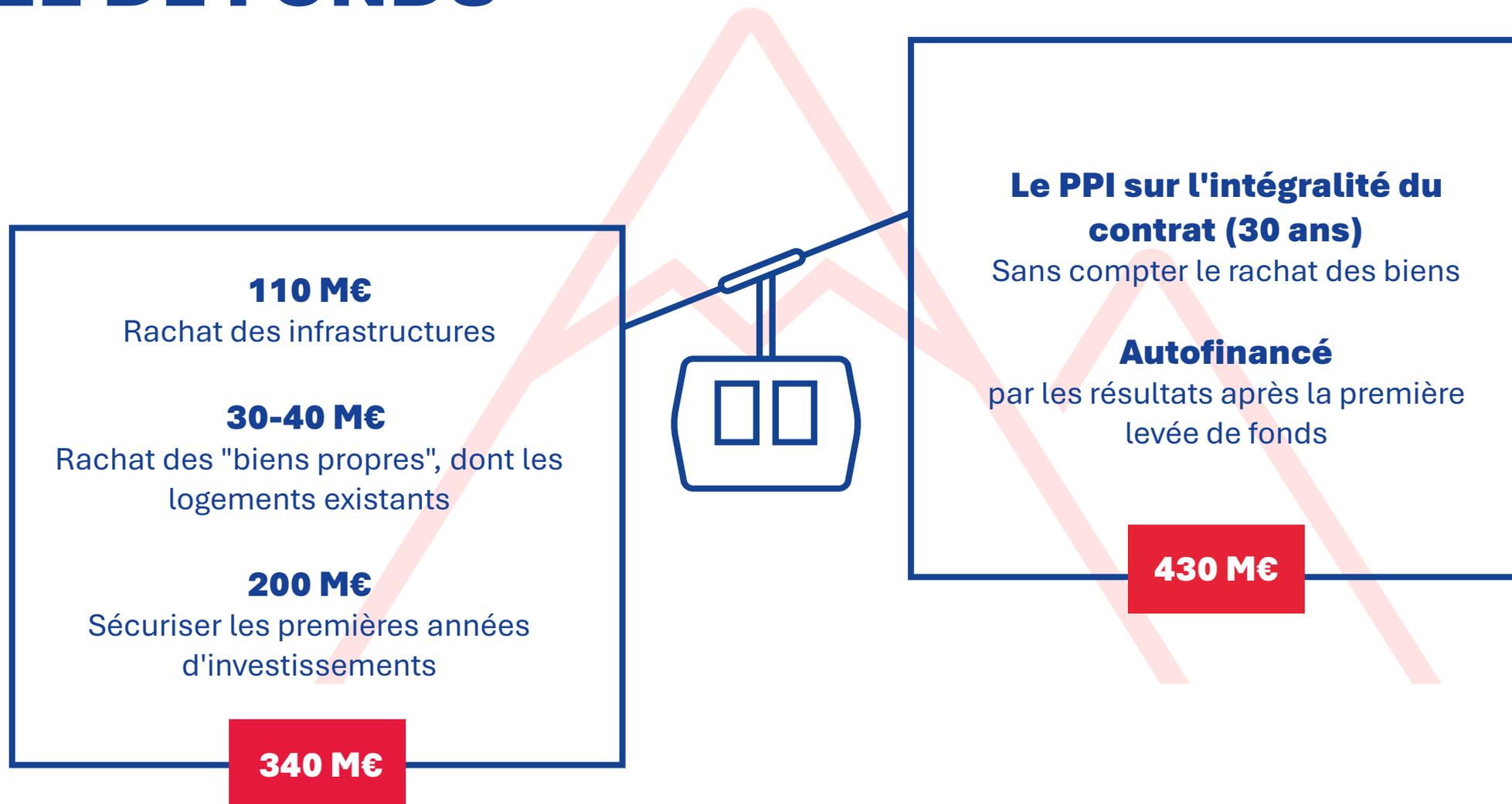
**2 M€**

Ste-Foy-Tarentaise

Permet d'éviter tout transfert de trésorerie entre contrats

Le contrat de Tignes ne finance à aucun moment et d'aucune façon celui de Ste-Foy-Tarentaise

# LEVÉE DE FONDS



# POINT D'ÉTAPES



# FOCUS SUR LE PPI



# TRAVAIL SUR LES 25 PROCHAINES ANNÉES

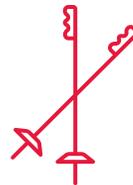
**1** Espaces débutants

**2** RM à remplacer

**3** RM à modifier

**4** Attractivité du glacier à l'année  
(altitude expérience)

**5** Neige de culture



**6** Aménagement des pistes

**7** Nouvelles activités hiver/été

**8** Chemins piétons/pistes VTT

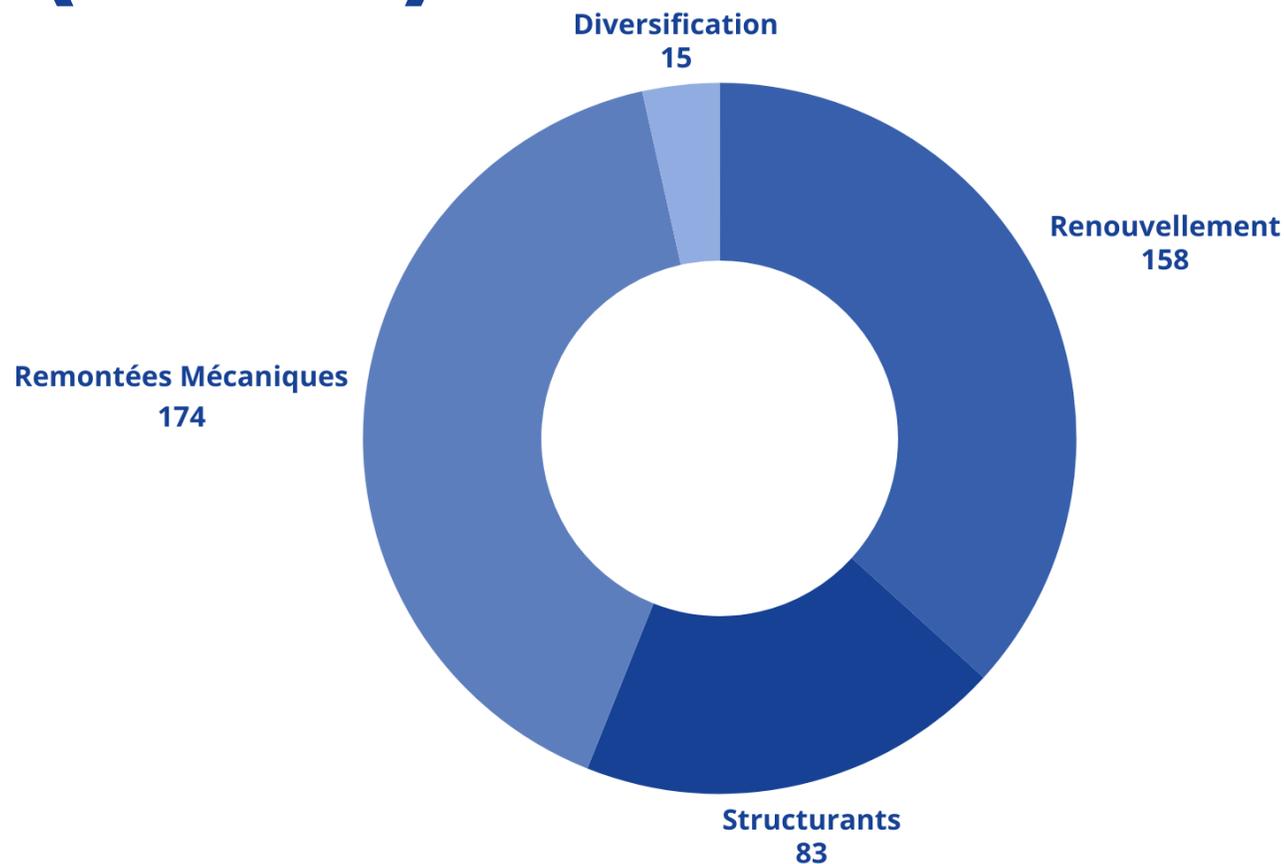
**9** Développement d'infrastructures

**10** Mobilité

## PLAN PLURIANNUEL D'INVESTISSEMENT

# RÉPARTITION SUR LA DURÉE DU CONTRAT

## (30 ans)



Total =

# 430 M€

# RÉPARTITION SUR LA DURÉE DU CONTRAT

## RENOUVELLEMENT

Engins de damage

Matériel roulant

Production d'énergie

Bus...

158 M€



# RÉPARTITION SUR LA DURÉE DU CONTRAT

## STRUCTURANTS

Logements employés

Locaux de la société ALTTA

Aménagement et travaux des pistes

Modernisation du réseau de neige de culture

83 M€



# REMONTÉES MÉCANIQUES

## Secteur de la GRANDE MOTTE

### Objectif 2030

Démontage TSD Vanoise  
Remplacement sur axe modifié  
+  
Modernisation du funiculaire

### Objectif 2035

Renouvellement TSD Lanches

55 M€

## Secteur du PALET

Doublement du télésiège du Palet

### Objectif 2028

Remplacement du télésiège débrayable de  
Tichot par une télécabine

### Objectif 2031

Remplacement Télésiège fixe  
Col des Vés

37 M€

# REMONTÉES MÉCANIQUES

## Secteur AIGUILLE PERCÉE

### Objectif 2027

Reconstruction télésiège Millonex

 Espèces protégées

### Objectif 2028

Remplacement télésiège fixe 4 places Grand Huit par télésiège débrayable

### Objectif 2030

Aménagement plateau du Marais

### Objectif 2038

TSD/TMX Chaudannes

28 M€

## Secteur de TOVIÈRE

### Objectif 2032

Renouvellement Bollin - Fresse

Télésiège fixe 4 places ou double enrouleur  
Combe Folle

### Objectif 2035

Renouvellement télésiège débrayable 8 places Tommeuses  
par télémix  
(liaison piétonne Tignes / Val d'Isère)

### Objectif 2038

Remplacement télésiège débrayable Tufs

54 M€

## PLAN PLURIANNUEL D'INVESTISSEMENT

# DIVERSIFICATION - 15M€

### Altitude Expérience :

→ Habillage gare G1 TPH – Passerelle : Objectif 2030

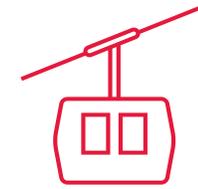
Création/Amélioration de boucles de VTT - Sentiers été

Création d'itinéraires balisés nordiques - ski de randonnée

Autres investissements diversification : équipements/activités sensationnelles, ludiques et pédagogiques à définir

Production d'énergie (emprise du Domaine Skiable)

Entretien et aménagement du golf

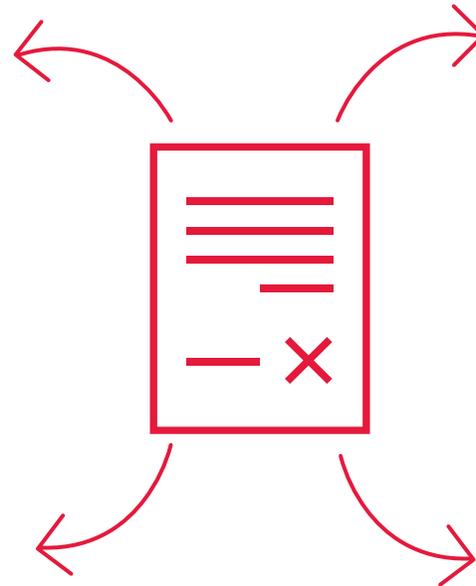




# ÉQUILIBRE DU CONTRAT

CA PRÉVISIONNEL 2026-2027  
4,3 M€

Construction de  
**1200 LITS**  
(secteur *Bataillette*)  
+500 en 2031  
+400 en 2032  
+300 en 2033



**PPI : 21,6 M€**  
Remontées mécaniques  
16,8 M€  
Investissements structurants  
3,6 M€  
Diversification  
1 M€

**700 k€**  
Rachat des infrastructures



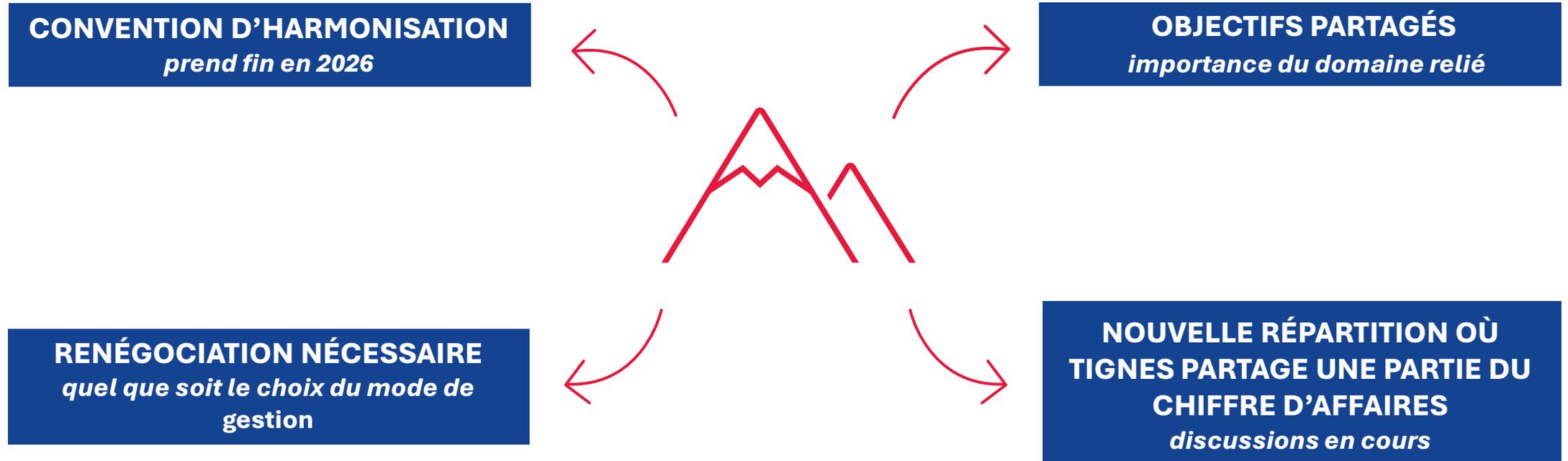
TIGNES 2100-1800-1550 →

← VAL D'ISÈRE

# VAL D'ISÈRE

VAL D'ISÈRE

# LE DOMAINE RELIÉ, UN BIEN COMMUN PRÉCIEUX



A wide-angle photograph of a snowy mountain slope. In the foreground, numerous parallel tracks from a snow groomer create a rhythmic pattern of ridges and grooves in the snow. The tracks lead towards the middle ground where a few small figures of people can be seen. The background shows more snow-covered mountain peaks under a bright blue sky with wispy white clouds. The sun is positioned high in the sky, creating a lens flare effect. The overall scene is bright and clear, suggesting a sunny day in winter.

# **TRAVAIL DE PRÉFIGURATION**



# UNE CO-CONSTRUCTION SOUHAITÉE

## ORGANISATION VALIDÉE AVEC LA STGM :

- Echanges avec les membres du CSE (première rencontre le 20/12, prochaine le 28/01, autant que nécessaire)
  
- Echanges avec les salariés :
  1. **En dehors du temps de travail,**
  2. **Sans diffusion d'informations sur le savoir-faire de la STGM,**
  3. **Sans "travail" sur la préfiguration**

**PREMIÈRE JOURNÉE D'ÉCHANGES LE 15/01** *(une prochaine fin février)*

**DES TEMPS THÉMATIQUES AVEC LES DIFFÉRENTES ÉQUIPES MÉTIERS**  
*pour présenter les travaux d'organisation*



# TRAVAIL DE PRÉFIGURATION

# UNE ÉQUIPE D'EXPERTS

## CONSEIL JURIDIQUE



Statut de la société, contrat de Délégation de Services Publics (DSP), droit social et structuration du processus achat

## CONSEIL TECHNIQUE



Projets de développement et d'aménagement du territoire, premières études de faisabilité

## CONSEIL FINANCIER



Définition des projections financières et négociation du financement auprès des organismes prêteurs (banques et établissements financiers)

## CONSEIL EN COMMUNICATION



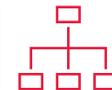
Définition de l'identité de la SPL (nom, logo) et communication autour du projet

## CONSEIL EN SYSTÈMES D'INFORMATION



Définition des systèmes d'informations et applications à déployer, calendrier de mise en œuvre et rédaction des cahiers des charges

## CONSEIL EN ORGANISATION



Préfiguration opérationnelle de la SPL sur l'ensemble des processus métiers

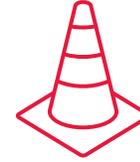
## MÉTHODE



**1. DIAGNOSTIC DE L'EXISTANT**  
*en cours de finalisation*

**2. DÉFINITION DE L'ORGANISATION CIBLE**  
*Fin janvier*

**3. CONSTRUCTION D'UN CALENDRIER  
COMPLET DE TRAVAIL**  
*jusqu'au 1<sup>er</sup> juin 2026, tous corps de métiers  
confondus (début février)*



## CHANTIERS

**ACHATS / APPRO**

**SYSTÈMES D'INFORMATIONS**

**INVESTISSEMENTS**

**ÉNERGIE**

**ASSURANCE**

...

# TRAVAIL DE PRÉFIGURATION

## LE CALENDRIER



		24	2025												2026												
		déc	jan	fév	mar	avr	mai	juin	jui	aoû	sep	oct	nov	déc	jan	fév	mar	avr	mai	juin	jui	aoû	sep	oct	nov	déc	
JURIDIQUE	Signature des statuts de la SPL		▲ 6 janvier																								
	Immatriculation de la SPL		▲ 1er février																								
FINANCEMENT	Réception des offres initiales de financement bancaires		▲ 1er février																								
	Période de négociation des offres			1er février - 30 septembre																							
	Signature des contrats de financements																										
ORGANISATION	Analyse du fonctionnement actuel et ébauche d'une organisation cible potentielle		xx janvier - 30 avril																								
	Négociation des contrats fournisseurs et sous-traitants																										
SYSTÈME D'INFORMATION	Analyse des systèmes d'information actuels et définition de l'architecture cible		début décembre 2024 - 15 février 2025																								
	Appel d'offre et déploiement des solutions informatiques (applications, logiciels...)																										
	Paramétrages et tests des systèmes d'information																										
	Formations aux nouveaux outils																										
	Bascule des systèmes d'information																										
TRANSFERT	Transfert de l'activité STGM > SPL																										
	Transfert des contrats de travail																										
	Élection des représentants du personnel et négociation de nouveaux accords d'entreprise																										

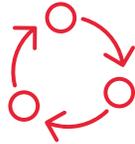
## TRAVAIL DE PRÉFIGURATION

# LES IMPONDÉRABLES

**Salaires  
maintenus**



**Périmètre des  
métiers maintenu**



**Création de  
nouveaux postes**



**Accords d'entreprises  
à renégocier**



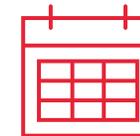
**Maintien des  
conditions de logement**



**Développement de  
solutions de logement**



**Travail sur le calendrier des  
élections professionnelles**



# LES VALEURS DE L'ENTREPRISE

## RESPECT DU TERRITOIRE ET DE LA MONTAGNE



Pour sa mise en valeur et la création de nouvelles perspectives

## UNITÉ ET INCLUSION



Pour que chacun trouve sa place et collabore en vue d'un projet commun, que tous se soutiennent solidairement

## RESPONSABILITÉ



Qu'elle soit écologique, sociale ou économique

## INNOVATION ET AUDACE



Les communes s'engagent avec conviction vers la transition, portées par un esprit pionnier

## EXCELLENCE ET PERFORMANCE



Lors de l'exploitation du domaine de montagne avec des équipements innovants et une qualité de service renforcée

## BIEN-ÊTRE



Au travail, dans la vie quotidienne, renforcer le plaisir de l'expérience clients

# QUESTIONS ?

